

Jafnréttisáætlun Fífuborgar

Í samræmi við ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 skuldbindur skólinn sig til að fara eftir [Mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar](#).

Stefnan skal kynnt öllu starfsfólki á hverju hausti og vera sýnileg á heimasíðu skólans.

Skólastjóri ber ábyrgð á að Mannréttindastefnunni sé framfylgt.

Að auki mun skólinn í samræmi við 22. laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008 gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að nemar verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni í skólanum. Þá mun skólinn fræða nemendur sína um kynferðislega áreitni og kynbundið ofbeldi. Starfsfólk skal þekkja einkenni kynferðislegrar áreitni og kynbundins ofbeldis og hvernig ber að bregðast við grun eða vissu um slíkt meðal nemenda skólans. Nemendum skal ætíð vera ljóst hver réttur þeirra er og hvert þeir geta leitað innan og utan skólans komi slíkt upp.

Skólinn setur sér framkvæmdaáætlun hvert skólaár þar sem fram koma skýr og vel skilgreind markmið í samræmi við Mannréttindastefnu Reykjavíkurborgar. Þar sé árangursmat skýrt, eftirfylgni tryggð og ábyrgð ljós.

Framkvæmdaáætlun er gerð fyrir hvert skólaár í senn og kemur hún fram í starfsáætlun leikskólans.

Starfsfólk

Markmið	Aðgerð/leiðir	Ábyrgð	Tímarammi
Að konur og karlar fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu og jafnverðmæt störf.	Að hafa laun opinber. Fara eftir kjarasamningum. Störf eiga að vera kynlaus. Sama námsgráða og starfsheiti gefi sömu laun. Kenna starfsfólki að lesa úr launaseðlum. Árleg greining á launum og fríðindum starfsmanna, leiðréttá ef óútskýrður mismunur kemur fram. Jafnréttisumræðan á að vera fastur liður í daglega skólastarfinu. Fræða börnin um að bæði kynin séu jafn hæf og verðmæt.	Ábyrgðin liggur hjá öllum. Leikskólastjóri, ráðuneyti, aðrir starfsmenn leikskólans og stéttarfélag. Launadeild Reykjavíkur-borgar ber einnig ábyrgð.	Alltaf að hafa þetta í huga og endurmeta á hverju vori.

Að laus störf standi bæði konum og körlum til boða.	Að auglýsa jafnt eftir konum og körlum en ráða þann hæfasta. Ef um jafn hæfa umsækjendur er að ræða skal ráða þann sem jafnar kynjahlutfallið í Fífuborg.	Leikskólastjóri, aðstoðarleikskólastjóri	Þegar þess er þörf.
Að jafna kynjahlutfallið í starfsmanna- hópnum.	Við ráðningu starfsmanna í leikskólann er ráðið eftir menntun, hæfni og starfsreynslu óháð kyni. Ef menntun og hæfni er jöfn, þá er að hugað að jöfnun kynjahlutfalls. Sjá til þess að vinnuumhverfið höfði til beggja kynja.	Leikskólastjóri. Allir bera ábyrgð á vinnuumhverfi Fífuborgar.	Þegar þess er þörf.
Að konur og karlar sem vinna sambærileg störf skulu hafa jafnan aðgang að starfsþjálfun og endurmenntun.	Að vera með gott upplýsingaflæði um hvað er í boði hverju sinni. Að bjóða jöfn tækifæri fyrir allt starfsfólk og allir hafi sömu möguleika til starfsþjálfunar og endurmenntunar óháð kyni. <u>Jafnréttisfulltrúi</u> gerir árlega greiningu á sókn kvenna og karla í sambærilegum störfum, á endurmenntunarnámskeið og í starfsþjálfun.	Trúnaðarmenn, leikskólastjóri, deildastjórar og einnig ábyrgð starfsmanna að fylgjast með því sem er í boði. Stjórnendur áframsenda á alla starfsmenn hvaða námskeið eru í boði hverju sinni og benda fólki á Endurmenntun.	Alltaf. Árleg greining fer fram í maí – júní.
Að efla kynjafræði- þekkingu starfsfólks.	Að halda námskeið á starfsdögum, t.d. fyrirlestur um kynjafræði frá fagaðila sem m.a. gæti kynnt ýmiss ný hugtök fyrir starfsfólki.	Leikskólastjóri og aðrir stjórnendur skólans.	Annað hvert ár. Næst 2019 – 2020.
Að starfsfólki sé gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu.	Að passa upp á starfsálag, t.d. keyra ekki leikskólann undirmannaðan. Setja jafna ábyrgð á starfsmenn. Að starfsmenn geti fengið í samráði við deildarstjóra og leikskólastjóra að sinna ábyrgðum sínum gagnvart fjölskyldu. Reyna að vera sveigjanleg. Allir starfsmenn séu umburðarlyndir og taki tillit til aðstæðna.	Leikskólastjóri, aðstoðarleikskól- stjóri og deildastjórar. Gagnkvæm ábyrgð allra en endanlega á ábyrgð leikskólastjórans.	Alltaf.

<p>Að hafa fordómalaust umhverfi í leikskólanum</p>	<p>Að starfsmenn skoði og ræði viðhorf sín, þannig að þeir geri sér betur grein fyrir hugsanlegum fordómum. Þeir verði því tilbúnari til að hafa fordómalaust umhverfi. Vinna með <i>Vináttuverkefni Barnaheilla</i> með nemendum.</p>	<p>Leikskólastjóri, aðstoðarleikskólastjóri, sérkennslustjóri og jafnréttisfulltrúi.</p>	<p>Alltaf</p>
<p>Kynjajafnrétti skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skólalastarfinu.</p>	<p>Með vinnslu jafnréttisnámskrár og símati á henni árlega. Við námskrárgerð, starfsáætlunargerð og aðra skipulagningu þarf ávallt að huga að því að skipuleggja óháð kyni. Huga að því að konur og karlar standi jafnt í þessum eignum og taka tillit til beggja kynja við áætlanagerð svo að bæði kyn geti unnið alveg eins störf.</p>	<p>Leikskólastjóri og aðstoðarleikskólastjóri. Stjórnendateymi og jafnréttisfulltrúi.</p>	<p>Alltaf. Sérstaklega við hverja endurskoðun.</p>
<p>Að koma í veg fyrir að starfsfólk verði fyrir kynbundna eða kynferðislega áreitni eða ofbeldi.</p> <p>Að í skólanum sé forvarnar og viðbragsáætlun gegn einelti, kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni og ofbeldi.</p> <p>Að starfsfólk viti hvert það geti leitað ef það verður fyrir slíkri áreitni eða ofbeldi.</p>	<p>Að bjóða upp á opin samskipti í Fífuborg með opinni umræðu og fræðslu, áherslu á jákvæð samskipti, hópefli og aukið sjálfstraust starfsmanna. Allir starfsmenn finni að það sé hlustað á þá og að þeir skipti máli. Bjóða upp á fræðslu. s.s. um kynbundið eða kynferðislegt ofbeldi eða áreitni .</p> <p>Forvarnar, viðbragsáætlun og samskiptasamningur starfsfólks kynnt fyrir starfsfólki.</p> <p>Í forvarnar og viðbragsáætlun kemur fram hvert skal leitað ef slík mál koma upp.</p>	<p>Leikskólastjóri, aðstoðarleikskólastjóri og sérkennslustjóri, þ.e. eineltisteymi Fífuborgar. Einnig jafnréttisfulltrú leikskólans.</p>	<p>Alltaf. Farið yfir þetta að hausti og fylgt eftir allt skólaárið.</p> <p>Kynnt á fyrsta starfsmannafundi vetrarins</p>

Nemendur

Markmið	Aðgerð/leiðir	Ábyrgð	Tímarammi
Að nemendur fái fræðslu um jafnréttismál.	Að ræða um jafnréttismál í daglegu starfi, þ.e. að öll börn hafi sömu tækifæri til allra verkefna. Að grípa tækifæri til þess að ræða það að allir hafi sama rétt, t.d. að vera í bleiku. Að börnin hafi tækifæri til að hafa áhrif á verkefnaval, útfærslur og sköpun. Mikilvægt er að kennarar séu góðar fyrirmyndir. Jafnréttisfræðslu má taka inn í alla leiki og samverustundir.	Allir. Endanleg ábyrgð deildastjóranna.	Alltaf. Er fléttað inn í allt starf skólans, t.d. Vináttuverkefnið og Græn-fánaverkefnið.
Að búa bæði kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu og atvinnulífinu.	Að vera meðvituð um að allt leikefni sé fjölbreytt, henti mismunandi áhugasviði og sé ekki kynbundið. Jafna framsetningu á leikefni og grípa áhuga barnanna. Hafa fjölbreytni í bókavali og fara reglulega yfir bækur leikskólans og skoða þær með kynjagleraugum.	Allir. Endanleg ábyrgð deildastjóranna.	Alltaf. Áhersla á þetta 2018 – 2019.
Að efla sjálfstæði og sjálfsvitund óháð kyni.	Að allt starfsfólk og öll börn komi að mati á öllum þáttum leikskóla-starfsins og hafi þannig áhrif á skipulag og umbætur í starfinu.	Deildarstjórar	September – mars ár hvert.
Að koma í veg fyrir að nemendur verði fyrir kynbundinni eða kynferðislegri áreitni eða ofbeldi í leikskólanum. Að í Fífuborg sé til forvarnar og viðbragðsáætlun gegn einelti, kynbundinni og kynferðislegri áreitni og ofbeldi.	Að fræða nemendur um það hvernig þau setja sjálfum sér og öðrum mörk í gegnum <i>Vináttuverkefni Barnaheilla</i> , sem þar að auki eflir þau í jákvæðum samskiptum og vináttu. Fræðslan er skilgreind í námskrá leikskólans.	Leikskólastjóri og aðrir stjórnendur Leikskólans.	Alltaf.

<p>Að nemendur viti hvert þeir eiga að leita ef slík hegðun kemur upp eða ef þeir verða vitni að slíku.</p>	<p>Nemendur fá fræðslu um það hvert þeir eiga að leita ef þeir verða fyrir eða verða vitni að kynbundinni eða kynferðislegri áreitni og ofbeldi.</p>		
<p>Að <u>allir</u> foreldrar/ forráðamenn taki jafnan þátt í skólaskölinu. Starfsfólk skólans útiloki ekki annað foreldrið á grundvelli kyns.</p>	<p>Að vera meðvituð um að koma eins fram við alla. Hvetja báða foreldra til þátttöku í leikskólastarfinu, en taka tillit til aðstæðna hvers og eins. Sjá til þess að báðir foreldrar fái sama viðmót. Hringja jafnt í mæður og feður varðandi upplýsingar frá leikskólanum. Vera í jöfnum samskiptum við báða foreldra og koma báðum foreldrum inn í daglegt starf barnsins eins og aðstæður leyfa.</p>	<p>Allir. Sérstaklega foreldrar og deildastjórar.</p>	<p>Alltaf.</p>
<p>Að efla samskipti við börn og forelda ef erlendum uppruna.</p>	<p>Að vera með virkt upplýsingaflæði til foreldra af erlendum uppruna með reglulegum samskiptum og skráningum.</p>	<p>Leikskólastjóri, aðstoðarleikskólastjóri og deildarstjórar.</p>	<p>Alltaf.</p>